



s.19(1)

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation McElhanney Consulting Services Ltd	La société mère est située à l'extérieur du Canada  <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 580
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541330	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 100-780 Beatty Street	Ville Vancouver	Province BC	Code postal V6R 1J5
	Numéro de téléphone 604-683-8521	Numéro de télécopieur 604-683-4350	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Victoria Kilpatrick	Titre Responsable des ressources humaines
Numéro de téléphone 604-424-4871	Adresse du courriel vkilpatrick@mcelhanney.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Allan Russell	Titre Président et directeur général
Numéro de téléphone 604-683-8521	Adresse du courriel arussell@mcelhanney.com
Signature	Date 2014-12-01

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **McElhanney Consulting Services Ltd.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **V100003**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 13 juillet 2019 en raison de :  
  
(Veuillez décrire) McElhanney Consulting Services Ltd. fusionne avec McElhanney Geomatics Engineering et McElhanney Group Ltd le 1 avril 2019. Comme notre premier audit est prévu pour début avril, nous n'aurons pas assez de temps pour interroger tous les employés et mettre à jour le SGIEMT dans ce délai.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Allan Russel**

Titre : **P.Eng, ICD.D President & Directeur général**

Courriel : **[arussell@mcelhanney.com](mailto:arussell@mcelhanney.com)**

N° de téléphone : **604-424-4888**

Adresse d'affaires: **200-858 Beatty St, Vancouver, BC, V6B 1C1**

Signature : \_\_\_\_\_



Emploi et  
Développement social Canada

Employment and  
Social Development Canada

Date : **14 février 2019**

## Nyirasafari, Ange AN [NC]

---

**De :** Yakibonge, Ntambwe N [NC] au nom de EE-EME  
**Envoyé :** 15 février 2019 11h40 'arussell@mcelhanney.com'  
**A :** Victoria Kilpatrick ; "Layna Dove" ; EE-EME  
**Sujet :** Prolongation pour soumettre les informations d'évaluation de la conformité du Programme des contrats fédéraux - V100003  
McElhanney Consulting Services Ltd - Demande de prolongation pour soumettre une évaluation de conformité\_2019\_02\_14.pdf

**Pièces jointes**

:

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

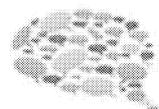
Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **15 juillet 2019**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

---

**De :** Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)>  
**Envoyé :** 14-19 février 14:46  
**Pour :** EE-EME <[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)> ; Yakibonge, Ntambwe N [NC] <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)>  
**Cc :** Victoria Kilpatrick <[vkilpatrick@mcelhanney.com](mailto:vkilpatrick@mcelhanney.com)>  
**Sujet :** RE : V100003 - Demande de prolongation pour soumettre une évaluation de conformité\_2019\_02\_05

Salut Maurice,

Veillez trouver ci-joint notre demande d'extension révisée.

Étant donné que le 13 juillet 2019 est un samedi, pouvez-vous nous indiquer quel jour l'évaluation sera effectivement réalisée ? N'hésitez pas à nous contacter pour toute question.

Merci,  
Layna

Layna Dove CPHR  
Généraliste RH  
Le groupe McElhanney Ltd.  
[www.mcelhanney.com](http://www.mcelhanney.com)  
200 - 858 Beatty Street | Vancouver BC V6B 1C1  
D 604 424 4717 | T 604 683 4350  
[LDove@mcelhanney.com](mailto:LDove@mcelhanney.com) | Mon profil LinkedIn

Connectez-vous avec McElhanney : [Facebook](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#)

---

**De :** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)> Au nom de [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé :** 8 février 2019 5:13

**Pour :** Victoria Kilpatrick <[vkilpatrick@mcelhanney.com](mailto:vkilpatrick@mcelhanney.com)> ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca) ; Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)>

**Sujet :** RE : V100003 - Demande de prolongation pour soumettre une évaluation de conformité\_2019\_02\_05

Bonjour Victoria,

Compte tenu du nombre total d'employés de votre organisation, une prolongation de trois mois est appropriée pour obtenir un taux de réponse de plus de 80 %. Si le taux de réponse n'est pas atteint après la prolongation, votre organisation a toujours la possibilité de demander une autre courte prolongation pour soumettre les informations.

Nous attendrons de recevoir votre formulaire de prolongation actualisé indiquant la date

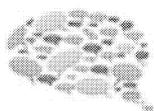
du 13 juillet 2018. Nous vous remercions de votre compréhension.

Bien à vous,

Maurice Ntambwe Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi  
et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

---

**De :** Victoria Kilpatrick <[vkilpatrick@mcelhanney.com](mailto:vkilpatrick@mcelhanney.com)>

**Envoyé :** 07-19 février 11:53

**Pour :** EE-EME <[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)> ; Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)>

**Sujet :** RE : V100003 - Demande de prolongation pour soumettre une évaluation de conformité\_2019\_02\_05

Salut.

Nous espérons vraiment garder l'extension si possible car nous fusionnons le nombre d'employés suivant

La Current Employment Equity Company compte 748 employés

Et les deux sociétés qui fusionnent en comptent respectivement 290 et 37.

Compte tenu du volume de changements en cours et de notre souhait de réaliser cet audit correctement, je crains que si nous essayons de réinterroger nos employés trop tôt, nous n'obtenions qu'une mauvaise réponse.

J'espère prendre un peu de temps pour faire connaître à nos employés le but de l'enquête et pourquoi il est important que nous fassions preuve d'une véritable équité alors que nous avons fait de grands progrès dans nos objectifs ces dernières années.

Je vous remercie de votre attention.

**Vicki Kilpatrick, CPHR**  
Directeur des ressources humaines de  
l'entreprise **The McElhanney Group**  
Ltd. [www.mcelhanney.com](http://www.mcelhanney.com)  
200 - 858 Beatty Street | Vancouver BC V6B 1C1  
(Nouveau) D 604 424 4871 | C 778 288 3406  
[vkilpatrick@mcelhanney.com](mailto:vkilpatrick@mcelhanney.com)

Connectez-vous avec McElhanney : [Facebook](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#)

---

**De :** <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)> Au nom de [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé :** jeudi 7 février 2019 8h37

**Pour :** Layna Dove <[h dove@mcelhanney.com](mailto:h dove@mcelhanney.com)>; [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)

**Cc :** Victoria Kilpatrick <[vkilpatrick@mcelhanney.com](mailto:vkilpatrick@mcelhanney.com)>

**Sujet :** RE : V100003 - Demande de prolongation pour soumettre une évaluation de conformité\_2019\_02\_05

Bonjour, Layna,

Merci d'avoir soumis le formulaire de prolongation signé.

Nous avons besoin du nombre total d'employés qui seront ajoutés à votre effectif après la fusion pour examiner votre demande de prolongation de plus de cinq mois. Pourriez-vous nous fournir ces informations ?

Vos organisations peuvent obtenir une prolongation de trois mois ~~maximum~~ pour enquêter sur la main-d'œuvre et fournir les informations requises. Si vous modifiez votre formulaire pour indiquer la date du **13 juillet 2019**, nous serons heureux de vous accorder cette prolongation. Nous attendons de recevoir votre formulaire de prolongation actualisé indiquant la date du 13 juillet 2018.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.

Bien à vous,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi  
et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)



**De :** Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)>  
**Envoyé :** Février-06-19 12:18 PM  
**Pour :** EE-EME <[ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)>  
**Cc :** Victoria Kilpatrick <[vkilpatrick@mcelhanney.com](mailto:vkilpatrick@mcelhanney.com)> ; Yakibonge, Ntambwe N [NC] <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)>  
**Sujet :** V100003 - Demande de prolongation pour soumettre une évaluation de conformité\_2019\_02\_05

Bonjour,

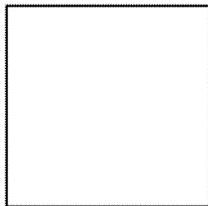
Veillez trouver ci-joint une demande de prolongation pour soumettre le formulaire d'évaluation de la conformité signé par le président et le directeur général de McElhanney Consulting Services Ltd.

N'hésitez pas à nous poser vos questions.

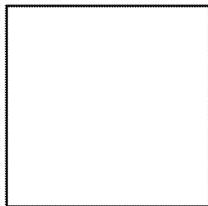
Merci,  
Layna

**Layna Dove** CPHR  
Généraliste RH  
**Le groupe McElhanney Ltd.**  
[www.mcelhanney.com](http://www.mcelhanney.com)  
200 - 858 Beatty Street | Vancouver BC V6B 1C1  
D 604 424 4717 | T 604 683 4350  
[LDove@mcelhanney.com](mailto:LDove@mcelhanney.com) | [Mon profil LinkedIn](#)

Connectez-vous avec McElhanney : [Facebook](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#)



*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des informations privilégiées et confidentielles. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous informer de notre erreur, ne pas diffuser ou copier cette communication et détruire toutes les copies.*



*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des informations privilégiées et confidentielles. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous informer de notre erreur, ne pas diffuser ou copier cette communication et détruire toutes les copies.*



**McElhanney**



*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des informations privilégiées et confidentielles. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous informer de notre erreur, ne pas diffuser ou copier cette communication et détruire toutes les copies.*



McElhanney Consulting Services Ltd (certificat n° V100003)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2019-09-24 à 2019-09-24

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				Nombre total d'employés
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	
			0	4					117
Ontario4		0	0	2	Calgary89280				96
Nouvelle-Écosse1		1	0	2	Edmonton54420				11
Nouveau Brunswick2		0	0	645	Regina830				202
Colombie britannique510		135	0	12	Vancouver161410				10
Saskatchewan9		3	0	302	St. John's910				1
Alberta195		107	0	10	Saskatoon100				46
Terre-Neuve et Labrador9		1	0	4	Victoria3880				89
Yukon1		0			Alta. moins les CMA52370				397
Nombre total d'employés au Canada				978	C.-B. moins les RMR311860				2
					N.B. moins CMA200				2
					N.S. moins CMA110				4
					Ont. moins les RMR400				1
					Y.T.100				
					Nombre total d'employés au Canada				978



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - McElhanney Consulting Services Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-09-24

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>ké</sup>	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	12	1	8.3 %	27.6 %	3	-2		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	67	9	13.4 %	39.4 %	26	-17		
03 : Professionnels	340	84	24.7 %	23.7 %	81	3		
04 : Semi-professionnels et techniciens	463	78	16.8 %	19.1 %	88	-10		
05 : Contrôleurs	33	31	93.9 %	57.8 %	19	12		
10 : Personnel de bureau	63	61	96.8 %	74.0 %	47	14		
<b>Total</b>	<b>978</b>	<b>264</b>	<b>27.0 %</b>	<b>27.0 %</b>	<b>264</b>	<b>0</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - McElhaney Consulting Services Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-09-24

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	12	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	67	1	1.5 %	2.7 %	2	-1
03 : Professionnels	340	6	1.8 %	2.0 %	7	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	463	16	3.5 %	4.7 %	22	-6
05 : Contrôleurs	33	2	6.1 %	6.3 %	2	0
10 : Personnel de bureau	63	3	4.8 %	6.6 %	4	-1
<b>Total</b>	<b>978</b>	<b>28</b>	<b>2.9 %</b>	<b>3.8 %</b>	<b>37</b>	<b>-9</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - McElhanney Consulting Services Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-09-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	12	0	0.0 %	11.5 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	67	11	16.4 %	17.6 %	12	-1		
03 : Professionnels	340	59	17.4 %	23.4 %	80	-21		
04 : Semi-professionnels et techniciens	463	48	10.4 %	20.5 %	95	-47		
05 : Contrôleurs	33	7	21.2 %	26.6 %	9	-2		
10 : Personnel de bureau	63	10	15.9 %	21.1 %	13	-3		
Total	978	135	13.8 %	21.4 %	210	-75		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - McElhaney Consulting Services Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-09-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		79	4	5.1 %	5.0 %	4	0	
03 : Professionnels		340	6	1.8 %	8.9 %	30	-24	
04 : Semi-professionnels et techniciens		463	18	3.9 %	7.6 %	35	-17	
05 : Contrôleurs		33	0	0.0 %	27.5 %	9	-9	
10 : Personnel de bureau		63	2	3.2 %	9.3 %	6	-4	
<b>Total</b>		<b>978</b>	<b>30</b>	<b>3.1 %</b>	<b>8.6 %</b>	<b>84</b>	<b>-54</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-09-24

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : En raison de la nature spécialisée des postes

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-09-24

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

**Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi**

**Effectuer l'analyse par**

**Espace recrutement**

**01/02 : Managers**

**EEOG**

**National**

**03 :**

**EEOG**

**National**

**Professionnels**

**EEOG**

**National**

**04 : Semi-professionnels et techniciens**

**EEOG**

**National**

**05 : Superviseurs**

**EEOG**

**National**

**10 : Personnel de bureau**

**EEOG**









**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

**Données du formulaire 4 -  
Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 5 -  
Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 6 - Cessations  
de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs												
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs												
03 Professionnels												
04 Personnel semi-professionnels et technique												
05 Surveillants												
06 Contremaîtres												
07 Personnel administratif et de bureau principal												
08 Personnel spécialisé de la vente et des services												
09 Travailleurs qualifiés et artisans												
10 Personnel de bureau												
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services												
12 Travailleurs manuels spécialisés												
13 Autre personnel de la vente et des services												
14 Autres travailleurs manuels												
Total												

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs				
03 Professionnels				
04 Personnel semi-professionnels et technique				
05 Surveillants				
06 Contremaîtres				
07 Personnel administratif et de bureau principal				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services				
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12 Travailleurs manuels spécialisés				
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
Total				

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs				
03 Professionnels				
04 Personnel semi-professionnels et technique				
05 Surveillants				
06 Contremaîtres				
07 Personnel administratif et de bureau principal				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services				
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12 Travailleurs manuels spécialisés				
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
Total				

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs				
03 Professionnels				
04 Personnel semi-professionnels et technique				
05 Surveillants				
06 Contremaîtres				
07 Personnel administratif et de bureau principal				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services				
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12 Travailleurs manuels spécialisés				
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
Total				



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 4 : Membres des minorités**

**Tableau 8 : Membres des minorités**

**Tableau 12 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs				
03 Professionnels				
04 Personnel semi-professionnels et technique				
05 Surveillants				
06 Contremaîtres				
07 Personnel administratif et de bureau principal				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services				
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12 Travailleurs manuels spécialisés				
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
Total				

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs				
03 Professionnels				
04 Personnel semi-professionnels et technique				
05 Surveillants				
06 Contremaîtres				
07 Personnel administratif et de bureau principal				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services				
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12 Travailleurs manuels spécialisés				
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
Total				

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs				
03 Professionnels				
04 Personnel semi-professionnels et technique				
05 Surveillants				
06 Contremaîtres				
07 Personnel administratif et de bureau principal				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services				
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12 Travailleurs manuels spécialisés				
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
Total				

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs				
03 Professionnels				
04 Personnel semi-professionnels et technique				
05 Surveillants				
06 Contremaîtres				
07 Personnel administratif et de bureau principal				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services				
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12 Travailleurs manuels spécialisés				
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
Total				

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**McElhaney Ltd.**

**24-09-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019						2022
		24-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	12	-100.0%		0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	27.6%	27.6%	-2	-2	8.3%	8.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	67	-100.0%		0	0.0%	0	0	9	0.0%	0	17	0	39.4%	39.4%	-17	-17	13.4%	13.4%	
03	Professionnels	340	-100.0%		0	0.0%	0	0	84	0.0%	0	-3	0	0.0%	23.7%	3	3	24.7%	24.7%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	463	-100.0%		0	0.0%	0	0	78	0.0%	0	10	0	19.2%	19.1%	-10	-10	16.8%	16.8%	
05	Surveillants	33	-100.0%		0	0.0%	0	0	31	0.0%	0	-12	0	0.0%	57.8%	12	12	93.9%	93.9%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	63	-100.0%		0	0.0%	0	0	61	0.0%	0	-14	0	0.0%	74.0%	14	14	96.8%	96.8%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>978</b>	<b>-100.0%</b>		<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>264</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27.0%</b>	<b>27.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1.3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	27.6	0	28.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	39.4	0	40.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	30.0	Aucun écart
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	19.2	0	30.0	
05	Surveillants	0	0.0	1	50.0	Aucun écart
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	50.0	Aucun écart
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	

005727

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>1</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2019
		24-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-09-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	12	-100.0%		0	42.9%		2	2	0	10.0%	0	0	0	3.2%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	67	-100.0%		2	13.0%		8	10	3	10.0%	1	-1	0	2.7%	2.7%	-1	0	4.5%	2.9%
03	Professionnels	340	-100.0%		0	66.7%		0	0	0	10.0%	0	0	0	2.0%	2.0%	-1	-7	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	463	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	4.7%	4.7%	-6	-22	0.0%	0.0%
05	Surveillants	33	-100.0%		0	30.8%		2	2	0	10.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	-2	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0%		6	35.2%		30	36	15	10.0%	5	-8	1	0.0%	0.0%	0	11	#DIV/0!	183.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	63	-100.0%		0	0.0%		1	1	0	10.0%	0	0	0	6.7%	6.6%	-1	-4	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>		<b>978</b>	<b>-100.0%</b>		<b>9</b>	<b>31.6%</b>		<b>44</b>	<b>53</b>	<b>18</b>	<b>10.0%</b>	<b>5</b>	<b>-8</b>	<b>0</b>	<b>3.8%</b>	<b>3.8%</b>	<b>-9</b>	<b>-25</b>	<b>1.8%</b>	<b>1.3%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1.3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	3.2	0	3.5	Aucun écart
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	2.7	0	3.0	
03	Professionnels	0	2.0	0	2.5	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	4.7	0	5.0	
05	Surveillants	0	6.3	0	7.0	Aucun écart
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	1	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	6.7	0	7.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>1</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		A - De	AAAA - AAAA					
	24-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-09-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N <sup>n</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>n</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01/02 Cadres	79	-100.0%		3	28.0%		10	13	0	10.0%	0	2	1	5.0%	5.0%	0	-3	0.0%	1.2%	
03 Professionnels	340	-100.0%		0	66.7%		0	0	0	10.0%	0	0	0	8.9%	8.9%	-24	-30	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	463	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	7.6%	7.6%	-17	-35	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	33	-100.0%		0	30.8%		2	2	0	10.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-9	-9	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalents	0	0.0%		6	35.2%		30	36	4	10.0%	1	1	1	0.0%	0.0%	0	4	#DIV/0!	66.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	63	-100.0%		0	0.0%		1	1	0	10.0%	0	0	0	9.3%	9.3%	-4	-6	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>978</b>	<b>-100.0%</b>		<b>9</b>	<b>31.6%</b>		<b>44</b>	<b>53</b>	<b>4</b>	<b>10.0%</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>			<b>3.1%</b>	<b>0</b>	<b>-28</b>	<b>0.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1,3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	5.0	0	6.0	Aucun écart
03 Professionnels	0	8.9	0	15.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	7.6	0	8.0	
05 Surveillants	0	27.5	0	28.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalents	1	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	9.3	0	10.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

McElhanney Ltd.

24-09-2019

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu	2019	2022									
		24-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-09-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01	Cadres supérieurs	12	-100.0%			0	42.9%		2	0	10.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	67	-100.0%			2	13.0%		8	10	10.0%	0	4	2	17.6%	17.6%	-1	-10	0.0%	2.9%	
03	Professionnels	340	-100.0%			0	66.7%		0	1	10.0%	0	-1	0	23.4%	23.4%	-21	-79	0.3%	0.3%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	463	-100.0%			0	0.0%		0	0	10.0%	0	0	0	20.5%	20.5%	-47	-95	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	33	-100.0%			0	30.8%		2	2	10.0%	0	1	1	26.6%	26.6%	-2	-7	3.0%	6.1%	
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%		0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%			6	35.2%		30	36	10.0%	3	20	9	0.0%	0.0%	0	15	#DIV/0!	250.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%		0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	63	-100.0%			0	0.0%		1	2	10.0%	1	0	0	20.9%	21.1%	-3	-12	3.2%	1.6%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%			0	28.6%		1	1	10.0%	1	0	0	0.0%	0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0	0.0%		0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%		0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%		0	0	10.0%	0	0	0	8.0%	8.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>978</b>	<b>-100.0%</b>			<b>9</b>	<b>31.6%</b>		<b>44</b>	<b>53</b>	<b>10.0%</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>21.4%</b>	<b>21.4%</b>	<b>-74</b>	<b>-201</b>	<b>1.5%</b>	<b>1.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1.3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	11.5	0	12.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2	17.6	0	18.0	
03	Professionnels	0	23.4	0	24.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	20.5	0	21.0	
05	Surveillants	1	26.6	0	27.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	9	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	20.9	0	21.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	

005730

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**McElhaney Ltd.**

**24-09-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>1</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Équart actuel	Équart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		A - De	AAAA - AAAA						
	---	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>n</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	0	3	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	N <sup>n</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>n</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		1	42.9%		2	3	0	10.0%	0	2	1		0.0%	0	1	#DIV/0!	100.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		2	13.0%		6	7	2	10.0%	2	4	3		0.0%	0	8	#DIV/0!	400.0%	
03 Professionnels	0	-100.0%		0	66.7%		1	1	2	10.0%	1	0	0		0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	0	-100.0%		1	30.8%		2	3	3	10.0%	1	2	0		0.0%	0	2	#DIV/0!	200.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0%		10	35.2%		29	39	20	10.0%	6	73	20		0.0%	0	34	#DIV/0!	340.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	10.0%	0	0	0		0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	28.6%		1	1	3	10.0%	1	0	0		0.0%	0	2	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	0	-100.0%		14	31.6%		41	55	36	10.0%	11	49	0		0.0%	0	25	#DIV/0!	178.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs					
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs					
03 Professionnels					
04 Personnel semi-professionnels et techniciens					
05 Surveillants					
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent					
08 Personnel spécialisé de la vente et des services					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des services					
14 Autres travailleurs manuels					
<b>Total</b>					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>1</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones												
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Équart actuel	Équart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA	Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	0		3						
		---	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		1	42.9%		2	3	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		2	13.0%		6	8	3	10.0%	1	-1	0	0	0.0%	0	2	#DIV/0!	100.0%		
03	Professionnels	0	-100.0%		0	66.7%		1	1	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	0	-100.0%		1	30.8%		2	3	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0%		10	35.2%		29	39	13	10.0%	4	-7	0	0	0.0%	0	9	#DIV/0!	90.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>		0	-100.0%		14	31.6%		41	55	16	10.0%	5	-7	0	0	0.0%	0	11	#DIV/0!	78.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1,3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs			
03	Professionnels			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens			
05	Surveillants			
06	Contremaîtres			
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services			
09	Travailleurs qualifiés et artisans			
10	Personnel de bureau			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services			
12	Travailleurs manuels spécialisés			
13	Autre personnel de la vente et des services			
14	Autres travailleurs manuels			
<b>Total</b>				

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**McElhaney Ltd.**

**24-09-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						À - De
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	0	3	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	0	-100.0%		3	28.0%		8	11	0	10.0%	0	2	1		0.0%	0	1	#DIV/0!	33.3%	
03 Professionnels	0	-100.0%		0	66.7%		1	1	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	0	-100.0%		1	30.8%		2	3	0	10.0%	0	2	1		0.0%	0	1	#DIV/0!	100.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		10	35.2%		29	39	3	10.0%	1	9	4		0.0%	0	6	#DIV/0!	60.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>-100.0%</b>		<b>14</b>	<b>31.6%</b>		<b>41</b>	<b>55</b>	<b>3</b>	<b>10.0%</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>		<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>14.3%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	%		%		
01/02 Cadres					
03 Professionnels					
04 Personnel semi-professionnels et techniciens					
05 Surveillants					
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau					
08 Personnel spécialisé de la vente et des services					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des services					
14 Autres travailleurs manuels					
<b>Total</b>					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles														
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Équart actuel	Équart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	0	3								
		---	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	---	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%								
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		1	42.9%		2	3	0	10.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	0.0%				
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		2	13.0%		6	0	10.0%	0	4	1	0.0%	0	1	0	0	#DIV/0!	50.0%				
03	Professionnels	0	-100.0%		0	66.7%		1	1	0	10.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
05	Surveillants	0	-100.0%		1	30.8%		2	3	1	10.0%	0	1	1	0.0%	0	2	0	#DIV/0!	200.0%				
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0%		10	35.2%		29	39	5	10.0%	2	25	10	0.0%	0	13	0	#DIV/0!	130.0%				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	10.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	28.6%		1	1	2	10.0%	1	0	0	0.0%	0	1	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
<b>Total</b>		0	-100.0%		14	31.6%		41	55	9	10.0%	3	29	0	0.0%	0	6	0	#DIV/0!	42.9%				

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs			
03	Professionnels			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens			
05	Surveillants			
06	Contremaîtres			
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services			
09	Travailleurs qualifiés et artisans			
10	Personnel de bureau			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services			
12	Travailleurs manuels spécialisés			
13	Autre personnel de la vente et des services			
14	Autres travailleurs manuels			
<b>Total</b>				

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes			Femmes			Femmes			Femmes					
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2019	12	1	8.3	27.6	3	-2	30.2																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	67	9	13.4	39.4	26	-17	34.1																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2019	340	84	24.7	23.7	81	3	104.2																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	463	78	16.8	19.1	88	-10	88.2																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2019	33	31	93.9	57.8	19	12	162.5																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	27.6	0.0	0	0.0	28.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	39.4	0.0	0	0.0	40.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	30.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	19.2	0.0	0	0.0	30.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	50.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	63	61	96.8	74.0	47	14	130.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2019	978	264	27.0	27.0	264	0	100.0															
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat E/M/E		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2019	12	0	0.0	3.2	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	67	1	1.5	2.7	2	-1	55.3																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2019	340	6	1.8	2.0	7	-1	88.2																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	463	16	3.5	4.7	22	-6	73.5																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2019	33	2	6.1	6.3	2	0	96.2																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	3.2	0.0	0	0.0	3.5	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	2.7	0.0	0	0.0	3.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	2.0	0.0	0	0.0	2.5	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	4.7	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	6.3	0.0	0	0.0	7.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	63	3	4.8	6.6	4	-1	72.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme															
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones														
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif											
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#												
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	6.7	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Autochtones								Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones				
			Représentation	Disponibilité	Écart		Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2019	978	28	2.9	3.8	37	-9	75.3															
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2019	79	4	5.1	5.0	4	0	101.3																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2019	340	6	1.8	8.9	30	-24	19.8																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	463	18	3.9	7.6	35	-17	51.2																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2019	33	0	0.0	27.5	9	-9	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01&02 Cadres	0	0	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	0	0.0	6.0	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	8.9	0.0	0	0.0	15.0	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	7.6	0.0	0	0.0	8.0	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	27.5	0.0	0	0.0	28.0	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat E/M/E	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	63	2	3.2	9.3	6	-4	34.1																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	9.3	0.0	0	0.0	10.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2019	978	30	3.1	3.1	30	0	99.0																
			0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2019	12	0	0.0	11.5	1	-1	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	67	11	16.4	17.6	12	-1	93.3																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2019	340	59	17.4	23.4	80	-21	74.2																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	463	48	10.4	20.5	95	-47	50.6																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2019	33	7	21.2	26.6	9	-2	79.7																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	11.5	0.0	0	0.0	12.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	2	0.0	17.6	0.0	0	0.0	18.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	23.4	0.0	0	0.0	24.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	20.5	0.0	0	0.0	21.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	0	0	0	0.0	1	0.0	26.6	0.0	0	0.0	27.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	63	10	15.9	21.1	13	-3	75.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	9	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	20.9	0.0	0	0.0	21.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**McElhanney Ltd.**

**24-09-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	8.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2019	978	135	13.8	21.4	209	-74	64.5															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>McElhanney Ltd.</b>
<b>24-09-2019</b>

## Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Comme nous n'en sommes qu'à notre première évaluation, et que nous venons tout juste de finaliser les données du sondage, la plupart de ce qui précède a été mis en application, mais une période insuffisamment longue s'est écoulée pour nous permettre de surveiller les résultats

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



**Observations :**

McElhanney Consulting Services Ltd. (MCSL) a fusionné avec sa société sœur McElhanney Geomatics Engineering Ltd. (MGEL), et les employés du McElhanney Group Ltd. (TMGL) se sont joints à MCSL le 1<sup>er</sup> avril 2019.

La fusion qui a eu lieu en 2019 a eu une importante incidence sur les données de l'organisation, ce qui a fait en sorte qu'il a été difficile pour le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada d'évaluer les progrès de votre organisation en vue d'atteindre la pleine représentation des quatre groupes désignés et de mener une évaluation subséquente de conformité. Par conséquent, l'évaluation actuelle du dossier a été traitée comme une première évaluation de la conformité. McElhanney Ltd. était tenue de sonder la main-d'œuvre et de fixer des objectifs à court et à long terme là où des écarts étaient révélés. L'organisation a déposé une PREMIÈRE évaluation.

**ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT D'OBJECTIFS**

- L'analyse de l'effectif a été effectuée au moyen du SGIÉMT.
- L'organisation a choisi les valeurs par défaut des professions pour établir les estimations du taux de disponibilité de la main-d'œuvre externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a choisi les valeurs géographiques par défaut pour établir les estimations du taux de disponibilité de la main-d'œuvre externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir adéquatement attribué des codes à ses postes selon la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où un écart a été observé.
- L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte, dans l'établissement de ses objectifs à court terme, du degré de sous-représentation, de la disponibilité, de la croissance ou de la réduction prévue et du roulement prévu afin de fixer un objectif dans chaque catégorie professionnelle où un écart a été observé.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer un progrès raisonnable en étant supérieurs, ou au moins égaux à la disponibilité.

**Observations :**

Les paramètres par défaut suggérés par le Programme du travail de RHDCC ont été utilisés pour les niveaux de détail professionnels et géographiques. Les données du Recensement de 2016 ont été utilisées pour les femmes, les Autochtones et les minorités visibles.

**SOMMAIRE DES OBJECTIFS**
**Femmes**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-2	27,6	28,0	8,3	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-17	39,4	40,0	13,4	39,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-10	19,2	30,0	16,8	19,1

**Observations :**

- Les objectifs pour les femmes n'ont pas dépassé 50 %, selon les exigences.
- Tous les objectifs ont été fixés en respectant les exigences.
- Des objectifs à long terme ont été fixés pour les CPEME sans écarts. Ils n'ont pas été analysés.

**Autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	3,0	1,5	2,7
03	Professionnels	-1	2,0	2,5	1,8	2,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-6	4,7	5,0	3,5	4,7
10	Personnel de bureau	-1	6,7	7,0	4,8	6,6

## Observations

- Tous les objectifs ont été fixés en respectant les exigences.
- Des objectifs à court et à long terme ont été fixés pour les CPEME sans écarts. Ils n'ont pas été analysés.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	17,6	17,6	16,4	17,6
03	Professionnels	-21	23,4	23,4	17,4	23,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-47	20,5	20,5	10,4	20,5
05	Surveillants	-2	26,6	26,6	21,2	26,6
10	Personnel de bureau	-3	21,1	21,1	15,9	21,1

## Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés en respectant les exigences.

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
03	Professionnels	-24	5,0	6,0	1,8	5,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-17	8,9	15,0	3,9	8,9
05	Surveillants	-9	27,5	28,0	0,0	27,5
10	Personnel de bureau	-4	9,3	10,0	3,2	9,3

## Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés en respectant les exigences.
- Des objectifs sans écarts ont été fixés pour les CPEME. Ils n'ont pas été analysés.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme    non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous avons examiné les données sur l'effectif qui nous ont été soumises et nous sommes heureux de vous informer que votre dossier est maintenant clos. Nous vous recommandons de continuer à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts dans la représentation.
- Des partenariats avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles peuvent aider à trouver des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à des groupes désignés et à tenir compte de leur candidature pour pourvoir des emplois permanents à temps plein et à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.
- Il est recommandé à l'entreprise de réaliser une étude des systèmes d'emploi afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste de membres de groupes désignés. Des conseils sur la manière de procéder à une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étapes 2-2 des modules) : [https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&\\_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).

**Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova**

**Date : 23 décembre 2019**

**De:** Arnaoudova, Olga O [NC] on behalf of EE-EME  
**Envoyé le :** January 16, 2020 8:18 AM  
**A:** 'arussel@mcelhanney.com'  
**Cc:** 'vkilpatrick@mcelhanney.com'; 'hdove@mcelhanney.com'

**Objet : Accord numéro V100003 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Allan Russell,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 13 Avril 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que McElhanney Consulting Services Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par McElhanney Consulting Services Ltd, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Il est recommandé que vous continuiez à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de creuser de nouveaux écarts de représentation.
- Les partenariats avec des collèges, des universités et des associations professionnelles peuvent aider à trouver des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie des groupes désignés. Vous pouvez aussi envisager d'y avoir recours pour doter des postes permanents à temps ou à temps partiel, lorsque des postes deviennent vacants.
- Il est recommandé qu'une Étude des systèmes d'emploi (ESE) soit réalisée afin de cerner les obstacles possibles au recrutement et au maintien en poste de personnes faisant partie des groupes désignés. Les directives de réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont publiées sur le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) :  
<https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 13 avril 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque McElhanney Consulting Services Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, McElhanney Consulting Services Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Arnaoudova, Olga O [NC]  
**Envoyé :** 19 décembre 2019 09:01  
**À :** « Layna Dove »  
**Objet :** Fichiers d'évaluation du PCF  
**Pièces jointes :** Form 1 - Report Summary.pdf; rep\_Wfa02\_73082\_20191001100945.pdf;  
Copy of OA\_FP-Tmp-WEDFCPAchievementReportEN-FINAL\_v2.xlsx

**Expire :** 16 juin 2020 00:00

Bonjour Layna,

Je vous envoie les dernières versions des fichiers que j'ai de votre évaluation actuelle, afin que vous les conserviez pour vos dossiers.

### **Questionnaires**

- Employés qui ont répondu : **968** (nous avons retiré nos employés occasionnels à temps partiel puisque nous les avons inclus à l'origine)
- Questionnaires retournés : **851**
- Questionnaires remplis en partie : **10**
- Questionnaires remplis au complet : **841**
- Taux de participation total : **88%**

Vous devriez recevoir dans quelques semaines une lettre d'avis officielle lorsque cette évaluation sera terminée.

N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez des questions.

Cordialement,  
Olga

*Olga Arnaoudova*

Agente de programme | Program Officer

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

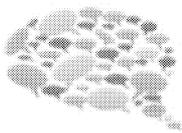
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

Téléphone : 819-654-5349

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada |

Gouvernement du Canada

Téléphone : 819-654-5349



[Un espace collaboratif pour les employeurs!](#) Joignez-vous au Forum de l'équité, de la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous [un courriel](#) pour vous joindre!

[Un espace de collaboration pour les employeurs!](#) Joignez-vous au site Web sur l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail

Forum (WEDIF). Envoyez-nous [un courriel](#) pour vous inscrire!

---

**Expéditeur :** Arnaoudova, Olga O [NC] **Envoyé :** 8 octobre 2019 13:46 'Layna Dove'  
<hdove@mcelhanney.com> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Layna,

Cela pourrait effectivement être le cas. Veuillez m'en informer.

Le rapport que nous avons produit est tiré de vos données du SGIÉMT. Vous pouvez aussi le produire. Celui que vous m'avez envoyé plus tôt aujourd'hui a été généré en août 2019, ce qui explique pourquoi il y avait 8 employés de moins.

Je devrai aussi commencer à soumettre quelque chose d'urgent, alors je pourrai examiner cela plus à fond la semaine prochaine.

Veuillez confirmer entre-temps si vous acceptez la dernière version du fichier Excel que je vous ai envoyé (avec 978 employés).

Olga

---

**Expéditeur :** Layna Dove <hdove@mcelhanney.com> **Envoyé :** 2019-10-08 13:42 Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Olga,

Je comprends maintenant ce que vous voulez dire. Je ne savais pas que vous faisiez allusion à un écart par rapport à un rapport que vous avez produit de votre côté. Je pensais que vous utilisiez les rapports que je vous ai envoyés.

Le fichier 996 txt est le plus récent de notre côté. J'ai une échéance importante à respecter en ce moment, alors je devrai examiner la question plus en détail demain. Entre-temps, je vais voir si notre personnel administratif peut confirmer s'il a entré des personnes supplémentaires dans le SGIÉMT. Cela fait peut-être partie du problème...

J'y reviendrai dès que possible.

Merci.  
Layna

---

**Expéditeur :** olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca> **Envoyé :** 8 octobre 2019 11:26 Layna Dove <hdove@mcelhanney.com> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Layna,

Le rapport sommaire changera en fonction de la date à laquelle vous l'entrez dans le système lorsque vous le générez. Il sera également touché par les dernières données téléchargées.

C'est ce que je voulais dire dans mon courriel précédent – nous avons produit un rapport sommaire à partir du système (ci-joint) avec la même date que votre analyse de l'effectif. Il recense 978 employés.

De plus, le fichier Excel que vous venez de m'envoyer est la version précédente avant que j'apporte les modifications. Je joins maintenant celui qui correspond au rapport sommaire de 978 employés que je vous ai envoyé récemment.

Quant au fichier employee.txt, il semble qu'il comporte 996 entrées. Êtes-vous certaine qu'il s'agit de la dernière version téléchargée?

Merci,  
Olga

---

**Expéditeur :** Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Envoyé :** 2019-10-08 13:02 Arnaoudova, Olga O [NC] <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Olga,

Il y a quelque chose qui cloche. Je ne l'avais pas remarqué auparavant, mais je pense que c'est la raison pour laquelle nos documents ne concordent pas :

- Il y avait 966 employés dans le fichier « employee.txt » téléversé dans le SGIÉMT (ci-joint).
- 23 d'entre eux sont en congé
- Ce qui veut dire que nous devrions avoir un total de 943, n'est-ce pas?
- Mais le rapport sommaire de l'analyse de l'effectif indique 970 (ci-joint)
- et le formulaire 1 indique 978 (ci-joint).

Savez-vous pourquoi ces chiffres ne semblent pas concorder correctement? J'ai supposé qu'au minimum, le rapport sommaire de l'analyse de l'effectif et le formulaire 1 devraient générer le même nombre d'employés.

J'espère qu'une fois que vous et votre équipe aurez pu confirmer où se trouve l'erreur, le décalage du dernier rapport des réalisations que nous avons présenté (ci-joint) pourra devenir plus clair.

Merci,  
Layna

**Layna Dove** CRDP  
Généraliste des RH  
**McElhanney**  
[www.mcelhanney.com](http://www.mcelhanney.com)  
14315, 118 Ave NW, bureau 138 | Edmonton (Alberta) T5L 4S6  
D 587 773 9087 | T 780 451 3420  
[LDove@mcelhanney.com](mailto:LDove@mcelhanney.com) | [Mon profil LinkedIn](#)

Pour nous joindre! Facebook, Twitter ou LinkedIn.

**Expéditeur :** [olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca) <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Envoyé :** 8 octobre 2019 08:31 Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Layna,

Merci pour votre courriel.

Veillez consulter mes réponses ci-dessous **en vert**. Pouvez-vous m'envoyer de nouveau le fichier Excel, si vous avez d'autres révisions.

Merci!

Olga

**Expéditeur :** Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Envoyé :** 2019-10-07 15:58 Arnaoudova, Olga O [NC] <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Olga,

Je m'excuse du retard. J'avais un problème personnel imprévu à régler la semaine dernière, alors je n'étais pas au bureau.

Mes questions et commentaires sont en rouge ci-dessous.

Merci,  
Layna

**Expéditeur :** [olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca) <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Envoyé :** 1 octobre 2019 07:58 Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour,

Merci d'avoir envoyé le fichier. Je le joins au présent message avec quelques corrections surlignées en rouge :

--Les taux de la DMT ont été entrés tels quels dans le rapport sommaire généré pour 2019-09-24 pour (voir ci-joint) – onglet Analyse de l'effectif

Pouvez-vous m'en dire davantage sur la nature du problème? J'ai examiné le rapport des réalisations que je vous ai envoyé le 30 septembre (ci-joint) et les données de l'onglet Analyse de l'effectif correspondent au « rapport sommaire de l'analyse de l'effectif » (également joint).

Je voulais simplement m'assurer que vous saviez que j'ai utilisé le rapport sommaire avec cette date et que j'ai apporté certaines modifications à l'onglet Analyse de l'effectif du fichier Excel.

--nombre d'employés saisis dans le rapport sommaire pour cette date

Je ne sais pas trop ce que cela signifie. Pouvez-vous m'en dire davantage?

Dans le fichier Excel que vous m'avez envoyé le 3 octobre, vous aviez 970 employés.

Nous utilisons le rapport sommaire généré pour 2019-09-24.

--les objectifs pour les femmes ont été réduits à 50 % à court et à long terme, où les objectifs ont été saisis au-dessus de 50 % – onglet Objectifs

Merci de régler ce problème. D'après l'un de vos courriels précédents, j'ai cru comprendre que les objectifs devaient correspondre au minimum à la représentation projetée et que la règle de 50 % ne s'appliquait qu'aux CPÉME qui comportaient déjà des rôles à prédominance féminine, comme le travail de bureau.

La règle des 50 % s'applique aux femmes dans toutes les CPÉME pour assurer l'équilibre entre les sexes.

En vert à l'onglet « Objectifs », j'ai mis en évidence les objectifs que vous avez saisis, mais qui ne sont pas requis étant donné qu'il n'y avait pas d'écart actuel. Nous pouvons les garder, si c'est ce que vous préférez.

Ce n'était pas notre préférence, mais dans l'une de nos conversations récentes, vous avez mentionné que nous devons ajouter un objectif, même pour ceux où il n'y avait pas d'écart actuel, alors nous l'avons fait. Une fois que vous m'aurez donné des précisions sur les points ci-dessus, je retirerai les objectifs de ceux-ci là où il n'y a pas d'écart.

Oui, vous pouvez les supprimer, car ils ne sont nécessaires que lorsqu'il y a un écart.

Pour vous permettre de mieux projeter et d'entrer des objectifs à long terme en tenant compte de la croissance et du roulement projetés, vous pouvez entrer des projections dans les colonnes E et H, mais c'est facultatif et nous pouvons laisser ces colonnes en blanc.

Nous avons essayé de mener cet exercice, mais il y a tellement de changements en cours au sein de notre organisation au cours des prochaines années que nous avons eu de la difficulté à saisir avec précision ce que serait notre croissance et notre roulement, alors nous avons choisi de laisser cela en blanc, car ce n'est pas un champ obligatoire.

C'est correct. Dans ce cas, il est logique de supprimer les objectifs lorsqu'il n'y a pas d'écart, car des objectifs supplémentaires sont habituellement saisis lorsque vous avez des projections précises.

Merci!

*Olga Arnaoudova*

Agente de programme | Program Officer

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

Téléphone : 819-654-5349

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada |

Gouvernement du Canada

Téléphone : 819-654-5349



Mise à jour : Obtenez un total de tous les changements législatifs et réglementaires en cours.  
Tenez-vous au courant! Obtenez un aperçu de tous les changements législatifs et réglementaires en cours.

**Expéditeur :** Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Envoyé :** 2019-09-30 15:16 Arnaoudova, Olga O [NC] <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Olga,

Malheureusement, je n'ai pas pu m'en occuper vendredi, mais vous trouverez ci-joint nos objectifs révisés.

N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez d'autres questions.

Cordialement,  
Layna

**Layna Dove** CRDP  
Généraliste des RH  
**McElhanney**  
[www.mcelhanney.com](http://www.mcelhanney.com)  
14315, 118 Ave NW, bureau 138 | Edmonton (Alberta) T5L 4S6  
D 587 773 9087 | T 780 451 3420 \*Nouveaux numéros  
[LDove@mcelhanney.com](mailto:LDove@mcelhanney.com) | [Mon profil LinkedIn](#)

Pour nous joindre! Facebook, Twitter ou LinkedIn.

**Expéditeur :** [olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca) <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Envoyé :** 27 septembre 2019 10:15 Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Veillez aussi consulter l'onglet Efforts (le dernier dans le fichier) et le remplir. Vous pouvez simplement vérifier les champs. Le texte est facultatif.

Merci,

Olga

**Expéditeur :** Arnaoudova, Olga O [NC] **Envoyé :** 2019-09-27 12:14 'Layna Dove' <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Layna,

Veillez noter que tous les objectifs ne doivent être fixés qu'en pourcentage cette année, car nous ne cherchons pas de chiffres précis. Pour les femmes, ils ne peuvent pas dépasser 50 % (même si la DMT est l'embauche).

Veillez noter que des objectifs peuvent être établis pour n'importe quelle CPÉME (même s'il n'y a pas d'écart), mais que des objectifs (à long terme et à court terme) sont requis pour les CPÉME où il y a actuellement un écart. Ils doivent être au moins au taux de la DMT.

Si vous pensez que vous ne pouvez pas les atteindre de façon réaliste, vous pouvez ajouter une explication lorsque vos résultats sont analysés dans trois ans, mais vous devez établir les objectifs au taux de la DMT pour les objectifs à court et à long terme. Pouvez-vous réviser le fichier de l'analyse de l'effectif aujourd'hui? Vous pouvez également ajouter des commentaires dans la section Commentaires maintenant, si vous le souhaitez.

Pouvez-vous réviser la feuille Excel aujourd'hui et la soumettre de nouveau, s'il vous plaît?

Merci,

Olga

**Expéditeur :** Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Envoyé :** 2019-09-27 11:56 Arnaoudova, Olga O [NC] <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Olga,

Les documents suivants sont joints :

Rapport sommaire de l'analyse de l'effectif
Formulaire 1 – Sommaire du rapport
Formulaire 2 – Catégories professionnelles
Formulaire 3 – Salaires
Formulaire 4 – Recrutement
Formulaire 5 – Avancement
Formulaire 6 – Cessation de fonctions

J'ai été en mesure de produire un PDF pour les formulaires 4, 5 et 6. Je suppose que c'est parce que nous n'avons pas de données pour ces sections parce que c'est notre première évaluation. J'ai plutôt joint une capture d'écran de ces deux formulaires.

Pour ce qui est de la règle selon laquelle les objectifs doivent être à la disponibilité sur le marché du travail, j'avais oublié cela, alors je vous remercie de ce rappel. Cette règle s'applique-t-elle aux objectifs à court terme ou à long terme? Je vais apporter des changements une fois que vous m'aurez répondu à ce sujet.

À ce sujet, certains de nos écarts sont très importants et nous savons que même avec nos meilleurs efforts, il est peu probable que nous les comblions en trois ans, alors nous avons mis en place ce que nous pensions réalisable.

Merci,  
Layna

**Expéditeur :** [olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca) <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Envoyé :** 27 septembre 2019 08:06 Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Layna,

Merci pour votre soumission. Elle sera analysée au cours des prochaines semaines.

Pourriez-vous joindre également les documents suivants à votre message, afin qu'ils soient tous au même endroit? Ils sont générés dans le SGIÉMT.

Rapport sommaire de l'analyse de l'effectif
Formulaire 1 – Sommaire du rapport
Formulaire 2 – Catégories professionnelles
Formulaire 3 – Salaires
Formulaire 4 – Recrutement
Formulaire 5 – Avancement
Formulaire 6 – Cessation de fonctions
Rapport des réalisations présenté

J'ai aussi jeté un coup d'œil rapide à l'onglet Objectifs du fichier Excel que vous nous avez envoyé.

Les objectifs sont saisis dans la colonne P (Objectifs d'ici 3 ans - 2022) du Tableau 1 (Femmes), du Tableau 3 (Autochtones), du Tableau 5 (Personnes handicapées) et du Tableau 7 (Membres des minorités visibles).

Cette méthode les transfère automatiquement en pourcentages dans le tableau suivant (tableaux 2, 4, 6 et 8 respectivement). Je pense que vous les avez entrés manuellement jusqu'à maintenant.

Veuillez également respecter la règle selon laquelle les objectifs doivent être à la disponibilité sur le marché du travail au minimum, comme il est indiqué dans la colonne Q.

Vous pouvez éliminer les objectifs numériques du tableau, si vous le voulez.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à m'appeler. Je suis au bureau aujourd'hui.

Cordialement,  
Olga

*Olga Arnaoudova*

Agente de programme | Program Officer

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

Téléphone : 819-654-5349

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada |

Gouvernement du Canada

Téléphone : 819-654-5349



**Mise à jour :** Obtenez un total de tous les changements législatifs et réglementaires en cours.

Tenez-vous au courant! Obtenez un aperçu de tous les changements législatifs et réglementaires en cours.

**Expéditeur :** Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Envoyé :** 2019-09-26 16:41 Arnaoudova, Olga O [NC] <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Olga,

Vous trouverez ci-joint notre rapport des réalisations. Si vous avez des questions à poser une fois que vous l'avez examiné, veuillez me le faire savoir.

Merci,  
Layna

**Layna Dove** CRDP  
Généraliste des RH  
**McElhanney**  
[www.mcelhanney.com](http://www.mcelhanney.com)  
14315, 118 Ave NW, bureau 138 | Edmonton (Alberta) T5L 4S6  
D 587 773 9087 | T 780 451 3420 \*Nouveaux numéros  
[LDove@mcelhanney.com](mailto:LDove@mcelhanney.com) | [Mon profil LinkedIn](#)

Pour nous rejoindre! Facebook, Twitter ou LinkedIn.

**Expéditeur :** [olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca) <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Envoyé :** 18 septembre 2019 13:25 Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Merci pour la mise à jour, Layna!

Vous êtes sur la bonne voie! Si vous avez des questions ou des problèmes en cours de route, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

J'attends avec impatience de recevoir le rapport des réalisations mis à jour.

Cordialement,

Olga

**Expéditeur :** Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Envoyé :** 2019-09-18 15:22 Arnaoudova, Olga O [NC] <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Olga,

Maintenant que j'ai la confirmation de ces CNP, je serai en mesure d'ajuster nos données, de reproduire nos rapports du SGIÉMT et de mettre la dernière main au rapport des réalisations que je vise à terminer avant la fin de la semaine prochaine.

Avez-vous encore besoin d'en discuter? Si c'est le cas, je suis de retour au bureau demain après une conférence, alors nous pouvons nous rencontrer demain ou vendredi.

Merci,  
Layna

Obtenez [Outlook pour Android](#)

---

**Expéditeur :** [olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca) <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Envoyé :** 17 septembre 2019 15:02:40 Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Layna,

Êtes-vous disponible plus tard cette semaine ou la semaine prochaine pour discuter des prochaines étapes de votre évaluation?

Merci,

*Olga Arnaoudova*

Agente de programme | Program Officer

*Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail*

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

Téléphone : 819-654-5349

*Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada |*

Gouvernement du Canada

Téléphone : 819-654-5349



**Mise à jour :** Obtenez un total de tous les changements législatifs et réglementaires en cours.

[Tenez-vous au courant!](#) Obtenez un aperçu de tous les changements législatifs et réglementaires en cours.

---

**Expéditeur :** Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Envoyé :** 2019-08-22 16:32 Arnaoudova, Olga O [NC] <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Olga,

Vous trouverez ci-joint notre ébauche du rapport des réalisations. Je n'ai terminé que la section sur les femmes, car je voulais obtenir des précisions sur certains points avant de passer aux sections suivantes.

La première feuille du fichier contient quelques-unes de nos questions plus générales.

Merci,  
Layna

**Layna Dove** CRDP  
Généraliste des RH  
**McElhanney**  
[www.mcelhanney.com](http://www.mcelhanney.com)  
14315, 118 Ave NW, bureau 138 | Edmonton (Alberta) T5L 4S6  
D 587 773 9087 | T 780 451 3420 \*Nouveaux numéros  
[LDove@mcelhanney.com](mailto:LDove@mcelhanney.com) | [Mon profil LinkedIn](#)

Pour nous joindre! Facebook, Twitter ou LinkedIn.

**Expéditeur :** [olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca) <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Envoyé :** 22 août 2019 12:04 Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Objet :** RE : Instructions pour le rapport des réalisations

Oui, bien sûr. Veuillez m'en envoyer une copie et nous pourrions en discuter demain, par exemple.

Olga

**Expéditeur :** Layna Dove <[hdove@mcelhanney.com](mailto:hdove@mcelhanney.com)> **Envoyé :** 2019-08-22 14:02 Arnaoudova, Olga O [NC] <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> **Objet :** Instructions pour le rapport des réalisations

Bonjour Olga,

Êtes-vous là dans les prochains jours pour répondre à certaines questions au sujet du rapport des réalisations? J'ai besoin de précisions sur deux ou trois points.

Merci,  
Layna

**Layna Dove** CRDP  
Généraliste des RH  
**McElhanney**  
[www.mcelhanney.com](http://www.mcelhanney.com)  
14315, 118 Ave NW, bureau 138 | Edmonton (Alberta) T5L 4S6  
D 587 773 9087 | T 780 451 3420 \*Nouveaux numéros  
[LDove@mcelhanney.com](mailto:LDove@mcelhanney.com) | [Mon profil LinkedIn](#)

Pour nous joindre! Facebook, Twitter ou LinkedIn.



**McElhanney**



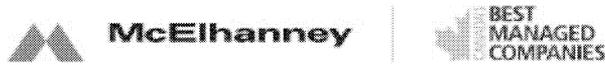
*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des renseignements privilégiés et confidentiels. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous aviser de notre erreur, ne diffusez pas ou ne copiez pas cette communication et détruisez toutes les copies.*



*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des renseignements privilégiés et confidentiels. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous aviser de notre erreur, ne diffusez pas ou ne copiez pas cette communication et détruisez toutes les copies.*



*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des renseignements privilégiés et confidentiels. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous aviser de notre erreur, ne diffusez pas ou ne copiez pas cette communication et détruisez toutes les copies.*



*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des renseignements privilégiés et confidentiels. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous aviser de notre erreur, ne diffusez pas ou ne copiez pas cette communication et détruisez toutes les copies.*



*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des renseignements privilégiés et confidentiels. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous aviser de notre erreur, ne diffusez pas ou ne copiez pas cette communication et détruisez toutes les copies.*



*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des renseignements privilégiés et confidentiels. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous aviser de notre erreur, ne diffusez pas ou ne copiez pas cette communication et détruisez toutes les copies.*



*Ce message et cette pièce jointe peuvent contenir des informations privilégiées de bonne foi. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous aviser de notre erreur, ne diffusez pas ou ne copiez pas cette communication et détruisez toutes les copies.*



*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des renseignements privilégiés et confidentiels. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous aviser de notre erreur, ne diffusez pas ou ne copiez pas cette communication et détruisez toutes les copies.*



*Ce message et la pièce jointe peuvent contenir des renseignements privilégiés et confidentiels. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez nous aviser de notre erreur, ne diffusez pas ou ne copiez pas cette communication et détruisez toutes les copies.*